

Warning: Array to string conversion in `/home/territo2/public_html/wp-content/plugins/td-composer/legacy/common/wp_booster/td_util.php` on line **1711**

Warning: Array to string conversion in `/home/territo2/public_html/wp-content/plugins/td-composer/legacy/common/wp_booster/td_util.php` on line **1711**



Tendencias que marcarán el rumbo de los recursos humanos en las Fintech

Por **Redacción Territorio Bitcoin** - 21/02/2024



Disminución de la brecha salarial de género, semana laboral de 4 días e Inteligencia Artificial

En un mundo laboral en constante evolución, las fintechs se encuentran en la vanguardia de la transformación, enfrentando desafíos y aprovechando oportunidades para liderar el camino hacia el futuro.

Teresa Lafuente, Head of People en **Coinscrap Finance**, analiza las tendencias que marcarán el rumbo de los recursos humanos en este emocionante año 2024.

La tecnología avanza a pasos agigantados, y con ella, la gestión de equipos se enfrenta a una serie de desafíos y oportunidades.

Uno de los principales temas en la agenda de recursos humanos es la disminución de la brecha salarial de género.

En un esfuerzo por promover la equidad, las fintechs están adoptando medidas concretas para asegurar que hombres y mujeres reciban un salario justo por igual trabajo.

"Otra tendencia que está ganando fuerza es la implementación de la semana laboral de 4 días. Reconociendo la importancia del equilibrio entre trabajo y vida personal, las

Política de privacidad y cookies

empresas están experimentando con nuevas formas de organizar el tiempo laboral para aumentar la productividad y el bienestar de los empleados”, Teresa Lafuente.

La integración de la inteligencia artificial (IA) está revolucionando la forma en que se lideran los equipos en las fintechs. Desde la optimización de procesos hasta la toma de decisiones estratégicas, **la IA ofrece nuevas oportunidades para la innovación y el crecimiento, permitiendo a los líderes tomar decisiones informadas y eficientes.**

Para Teresa Lafuente, Head of People de Coinscrap Finance, junto con estas oportunidades, **“surgen desafíos importantes. La gestión ágil de equipos remotos se ha convertido en una prioridad en un mundo cada vez más digitalizado. Los líderes deben adaptarse rápidamente a los cambios en el mercado y asegurarse de que sus equipos estén capacitados con las habilidades necesarias para tener éxito en un entorno dinámico y globalizado”.**

La diversidad de talento sigue siendo un desafío pendiente para muchas organizaciones. Equilibrar la presencia de hombres y mujeres en roles técnicos es fundamental para promover la inclusión y la igualdad de oportunidades en las fintechs.

“Las habilidades del líder adquieren una importancia crucial. La inteligencia emocional, la adaptabilidad y la capacidad para fomentar la innovación se convierten en competencias esenciales para liderar equipos en un entorno digital y diverso. Asimismo, la capacidad para mantener una comunicación abierta y transparente se vuelve fundamental para construir equipos cohesionados y motivados”

“El año 2024 promete ser un año desafiante para las fintechs en términos de recursos humanos».

«Aquellos que puedan adaptarse rápidamente a estos cambios y desarrollar habilidades para liderar equipos diversos y remotos serán los que marquen el rumbo hacia el éxito en el mundo laboral del futuro”, Teresa Lafuente, Head of People en Coinscrap Finance.

Redacción Territorio Bitcoin

<https://www.territoriobitcoin.com/>

